

Relazione Annuale di Sostenibilità VFI - 2022

Sommario

	Sezione I – Introduzione e Definizioni.....	2
1.	Introduzione	2
2.	Definizioni	2
	Sezione II – Il piano di Sostenibilità VFI.....	3
3.	Piano di sostenibilità.....	3
	Sezione II – Azioni di VFI per conseguire gli obiettivi di sostenibilità.....	5
1.	Azioni finalizzate al conseguimento degli obiettivi di sostenibilità	5
	Sezione III – Risultati al 2022	6
	Sezione IV – Conclusioni.....	7

■ VINCI Facilities Italia S.r.l. Società Benefit a socio unico

Sede Legale : Via Gallarate, 205
20151 MILANO MI

Tel : + 39 02 92 14 83 82

Fax : +39 02 92 59 20 79

Capitale sociale Euro 200.000 i.v. Reg. Imprese di Milano 1700297

CF.e P.Iva 03746650963

direzione e coordinamento di VINCI Energies SA

Website: www.vinci-energies.it

Mail: info.it@vinci-facilities.com

Pec mail: vinci-facilities.italia@pec.it



Sezione I – Introduzione e Definizioni

1. Introduzione

In data 15 dicembre 2022 Vinci Facilities Italia S.r.l. ha acquisito lo status di Società Benefit ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015 n. 208 artt. 376-384. Stante il ridotto lasso temporale intercorso tra la trasformazione e la chiusura dell’esercizio, la presente Relazione (di seguito “Relazione”) allegata al Bilancio al 31 dicembre 2022 rappresenta un mero adempimento formale a quanto prescritto dall’art. 382 della suddetta norma. Con la Relazione si intende illustrare il piano di sostenibilità adottato dalla Società nonché gli obiettivi di sostenibilità che si intende conseguire per l’anno 2023 al fine del perseguimento delle finalità di beneficio comune indicate nello Statuto sociale. Nel corso del 2023 verrà altresì adottato uno standard di valutazione esterno con caratteristiche previste dalla normativa applicabile al fine di redigere la valutazione di impatto 2023.

2. Definizioni

BS	Building Solutions
ESG	L’acronimo ESG sta per Environmental, Social, Governance ed indica tutte quelle attività legate all’investimento responsabile in considerazione degli aspetti di natura ambientale, sociale e di governance
Manifesto Vinci	Il documento pubblicato dal Gruppo Vinci, alla luce del motto « forging a sustainable world », e tradotto in 30 lingue avente ad oggetto l’individuazione di 8 fondamentali principi che guidano /guideranno gli attuali e futuri piani strategici di sviluppo, di seguito elencati: <ol style="list-style-type: none"> 1) Coinvolgimento degli stakeholders; 2) Rispetto dei principi etici; 3) Accelerazione della transizione ambientale; 4) Coinvolgimento in progetti civici e di supporto alla comunità; 5) Impegno ad incidenti zero; 6) Promozione della diversità e della parità di genere; 7) Sostenibilità del percorso di carriera; 8) Condivisione dei benefici delle performance aziendali.
Piano di Sostenibilità	Indica il presente documento finalizzato a definire le strategie, gli obiettivi, gli impegni di VFI per migliorare i propri risultati di sostenibilità e gestire e mitigare i rischi ESG, nonché le azioni che verranno concretamente intraprese al fine di realizzare tali obiettivi.
SDG	Indica i 17 Sustainable Development Goals (SDGs), previsti all’interno dell’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, che rappresentano una serie di obiettivi comuni, riguardanti tutti i Paesi e tutti gli individui, inerenti ad un insieme di questioni importanti per lo sviluppo, quali a

	titolo esemplificativo e non esaustivo la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico.
Società Benefit	Le Società Benefit sono una forma giuridica di impresa, introdotta in Italia con la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (commi 376-383 e allegati 4 – 5) in forza della quale sono Società Benefit le società che nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.
VFI	Vinci Facilities Italia S.r.l.

Sezione II – Il piano di Sostenibilità VFI

3. Piano di sostenibilità

Nel 2022 la Vinci Facilities Italia srl ha adottato il modello di società benefit definendo un piano di sostenibilità pluriennale.

Tale piano valuta lo scenario macro economico globale e gli attuali trend relativi ai temi ESG, focalizzando la sua attenzione sui punti di maggiore rilevanza per gli stakeholder dell'azienda e definendo un concreto action plan diviso per obiettivi e guidato dalla misurabilità di KPIs specifici.

I temi materiali misurati come maggiormente rilevanti sono riportati di seguito

<i>ID Tema Materiale</i>	<i>Descrizione</i>
1	Benessere dei dipendenti
2	Servizi di riduzione impatto ambientale
3	sicurezza sul lavoro
4	Strategie di crescita
5	Integrità e trasparenza
6	Riduzione di CO2

Tabella 1 - Elenco temi materiali prioritari

Gli obiettivi di livello strategico sono stati individuati come descritto dalla seguente tabella

ETICA E INTEGRITÀ	Governance delle attività aziendali in conformità con gli standard etici internazionali, nessuna tolleranza di atti di corruzione e di concorrenza sleale. Rispetto del quadro normativo di riferimento su tutta la filiera produttiva e verifica del rischio etico sui clienti potenziali ed acquisiti.
VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI	Creazione di un ambiente di lavoro sicuro fisicamente e psicologicamente, inclusivo ed aperto al confronto indipendentemente dalle gerarchie. Impegno nello sviluppo mediante piani di formazione mirati. Reclutamento e sistemi

	premianti basati sull'equità e sul merito oggettivamente misurato. Contrasto di ogni forma di discriminazione
IMPEGNO AMBIENTALE	Integrazione del tema ambientale nei processi aziendali, al fine di valutare l'impatto delle attività in parallelo con i risultati di profitto. Diffusione della cultura di salvaguardia ambientale in azienda e su tutta la filiera di approvvigionamento. Creazione di una offerta rivolta alla circolarità, all'uso efficiente delle risorse ed alla minimizzazione dell'inquinamento.

Tabella 2 – Obiettivi di alto livello

A partire dagli obiettivi di alto livello sono quindi stati definiti obiettivi di livello operativo, per la loro misurazione si è proceduto all'adozione di un framework di 14 KPIs ed è stato settato un livello atteso nel tempo.

Tale esercizio è sintetizzato dalla seguente tabella:

Tema Materiale	Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Interno / Esterno	KPI	Livello atteso @2023	Livello atteso @2025	Ownership
Sicurezza sul lavoro	Valorizzazione dei dipendenti	Incidenti zero	Interno	KPI1 : Incident Index = #incidenti (recupero>1m)	KPI1=0	KPI1=0	Head of Operations + QHSE
Benessere dei dipendenti		Hard Skills Training	Interno	KPI2 : Hard Skills Training Index = ore di training tecnico anno /numero totale dipendenti	KPI2=16	KPI2=24	BU Manager + HR
		Soft Skills Training	Interno	KPI3 : Soft Skills Training Index = ore di training soft skills anno/numero totale dipendenti	KPI3=4	KPI3=8	BU Manager + HR
		Premio Meritocratico	Interno	KPI4 : Valore premi su merito personale (euro/000 anno) / numero totale dipendenti	KPI4=3	KPI4=4	BU Manager + HR
Strategie di crescita		Apertura all'ascolto	Interno	KPI5 : numero di attività generate da input ricevuti dal personale durante le interviste annuali	KPI5=3	KPI5=5	BU Manager
Integrità e trasparenza	Etica ed integrità	Condivisione piano strategico	Interno	KPI6 : % di dipendenti invitata alla presentazione ed alla contribuzione del piano strategico annuale	KPI6=100%	KPI6=100%	BU Manager + Direttore
		Verifica della compliance normativa	Interno	KPI7 : verifica annuale sulla compliance normativa relativamente alle attività svolte dall'azienda	KPI7=YES	KPI7=YES	QHSE
		Verifica del rischio corruzione	Interno	KPI8 : Risk mapping annuale di clienti e fornitori in ambito corruzione	KPI8=YES	KPI8=YES	Legal counselor
		Screening dei business partner corruzione	Esterno	KPI9 : Screening annuale dei top 10 clienti e fornitori in ambito corruzione	KPI9=YES	KPI9=YES	Legal counselor

		Codici etico e di condotta, anticorruzione, diritti umani	Interno	KPI10 : Pubblicazione di codici etico e di condotta, anticorruzione, diritti umani e richiamo ad ogni ordine emesso	KPI10=YES	KPI10=YES	Legal counselor
Riduzione CO2	Impegno Ambientale	CO2 saving scope 1+2	Interno	KPI11 : %riduzione CO2 scope1+2 baseline 2020	KPI11=20%	KPI11=25%	BU Manager + QHSE
		Fatturato green	Interno	KPI12 : % di fatturato su prodotti di riduine impatto ambientale	KPI12=20%	KPI12=40%	BU Manager + Direttore
Servizi riduzione impatto ambientale		Partecipazione attiva ad associazioni e conferenze in tema green	Esterno	KPI13 : numero di eventi annui a tema green in partecipazione attiva	KPI13=4	KPI13=6	BU Manager + COM
		Awareness e diffusione della cultura di sostenibilità	Esterno	KPI14 : Numero annuo di ore di speech/lezioni esterne su temi di sostenibilità	KPI14=8	KPI14=16	BU Manager + HR

Sezione II – Azioni di VFI per conseguire gli obiettivi di sostenibilità

1. Azioni finalizzate al conseguimento degli obiettivi di sostenibilità

Al fine di perseguire gli obiettivi di sostenibilità elencati nella precedente sezione, VFI è impegnata a realizzare un complesso action plan settando i primi obiettivi di miglioramento già al 2023.

Le azioni previste sono descritte di seguito :

ID	Descrizione	Obiettivo operativo di riferimento	KPI di riferimento	Owner	Costo (stima in k€)	Due date	Performance attesa
1	Implementazione di un sistema di gestione ISO45000	Incidenti zero	KPI1	QHSE	20	31/12/23	Certificazione da BV + incidenti=0
2	Definizione di un training plan di azienda	Hard & Soft Skill training	KPI2,3	HR	30	31/01/23	Training plan in linea con livelli KPI2,3 attesi nel 2023 (target 8h/persona)
3	Definizione di un piano MBO aziendale	Premio meritocratico	KPI 4	HR	50	31/01/23	Piano MBO in linea con livelli KPI4 attesi nel 2023 (target 3k€/persona)
4	Definizione di un piano di ascolto post interviste	Apertura all'ascolto	KPI5	HR	10	31/01/23	Piano ascolto in linea con livelli KPI5 attesi nel 2023 (target 3 azioni)
5	Meeting condivisione piano strategico	Condivisione piano strategico	KPI6	COM	0	31/12/23	Organizzazione di un meeting plenario per SSP
6	Implementazione tabella di compliance normativa	Compliance normativa	KPI7	QHSE	10	31/12/23	Una matrice di compliance normativa per ogni commessa di facility management

7	Verifica annuale rischio corruzione	Rischio corruzione	KPI8,9	Legal	0	31/12/23	Verifica dei livelli di rischio di corruzione ed esecuzione di uno screening sui maggiori fornitori materiali, servizi e clienti
8	Pubblicazione di un codice etico, condotta, anticorruzione e diritti umani	Etica	KPI10	Legal	0	31/12/23	Pubblicazione del codice ed associazione ai contratti ai contratti stipulati dall'azienda
9	Elaborazione di un piano per la riduzione delle emissioni di CO2 (scope1+2)	Riduzione CO2	KPI11	QHSE	0	31/03/23	Definizione di un piano in linea con KPI11 per il 2023 (riduzione 25%)
10	Definizione di una strategia per l'orientamento green della offerta aziendale	Green Business	KPI12	BUM+D irettore	0	01/01/23	Definizione di offerta green nel piano strategico 23-25 e misura dei risultati (target 20%)
11	Partecipazione a eventi a tema green o sostenibile nel 2023	Partecipazione attiva tema green	KPI13	COM	0	31/12/23	Partecipazione attiva ad eventi in quantità prevista da KPI13 per anno 2023 (4)
12	Sponsorizzazione e/o esecuzione lezioni per awareness su tema di sostenibilità	Awareness	KPI14	COM	0	31/12/23	Ore di awareness eseguite o sponsorizzate in linea con KPI14 per anno 2023 (8h)

Sezione III – Risultati al 2022

Il piano di sostenibilità di VFI è stato redatto a dicembre 2022 ed ha portato alla naturale conseguenza del passaggio a società benefit nello stesso mese.

Il 2022 non si può ritenere un anno significativo per il piano ma ne costituisce un fondamentale elemento: la baseline di partenza.

In quest'ottica la presente relazione è centrata sul confermare gli obiettivi, i misuratori e le azioni previste dal piano (con risultati tangibili misurabili nel 2023) e fornisce i valori di partenza con i quali confrontare le future registrazioni.

Per fare questo si è ricorso alla misurazione dei KPIs definiti dal piano con riferimento all'anno 2022.

I valori delle misurazioni sono riportati nella tabella in basso, le evidenze sono incluse nei sistemi di gestione aziendale (SA8000, ISO9001, IS=14001) regolarmente soggetti ad audit interni ed esterni.

KPI	Livello Baseline (2022)	Ownership
KPI1 : Incident Index = #incidenti (recupero>1m)	KPI1=1	Head of Operations + QHSE
KPI2 : Hard Skills Training Index = ore di training tecnico anno /numero totale dipendenti	KPI2=2	BU Manager + HR

KPI3 : Soft Skills Training Index = ore di training soft skills anno/numero totale dipendenti	KPI3=0	BU Manager + HR
KPI4 : Valore premi su merito personale (euro/000 anno) / numero totale dipendenti	KPI4=1	BU Manager + HR
KPI5 : numero di attività generate da input ricevuti dal personale durante le interviste annuali	KPI5=0	BU Manager
KPI6 : % di dipendenti invitata alla presentazione ed alla contribuzione del piano strategico annuale	KPI6=100%	BU Manager + Direttore
KPI7 : verifica annuale sulla compliance normativa relativamente alle attività svolte dall'azienda	KPI7=PARTIAL	QHSE
KPI8 : Risk mapping annuale di clienti e fornitori in ambito corruzione	KPI8=YES	Legal counselor
KPI9 : Screening annuale dei top 10 clienti e fornitori in ambito corruzione	KPI9=YES	Legal counselor
KPI10 : Pubblicazione di codici etico e di condotta, anticorruzione, diritti umani e richiamo ad ogni ordine emesso	KPI10=YES	Legal counselor
KPI11 : %riduzione CO2 scope1+2 baseline 2020	KPI11=20%	BU Manager + QHSE
KPI12 : % di fatturato su prodotti di riduizine impatto ambientale	KPI12=10%	BU Manager + Direttore
KPI13 : numero di eventi annui a tema green in partecipazione attiva	KPI13=1	BU Manager + COM
KPI14 : Numero annuo di ore di speech/lezioni esterne su temi di sostenibilità	KPI14=0	BU Manager + HR

Sezione IV – Conclusioni

Si conclude che il piano di sostenibilità aziendale, definito in dicembre 2022 e perfezionato con l'adozione del modello di società benefit risulta in fase di implementazione in accordo con azioni ed obiettivi dichiarati.

Il 2022 è stato registrato come baseline e le attività previste per il 2023 sono state inserite nel sistema integrati di gestione della azienda al fine di essere implementate e monitorate.