

## POLITICA AZIENDALE

VINCI Energies Building Solutions Italia srl SB (VEBSI) si occupa di progettazione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici e sistemi per la digitalizzazione degli edifici, oltre che fornire servizi di facility management operando su tutto il territorio nazionale dal 2002 per clienti privati e pubblici del settore industriale e terziario.

Rispettando le vigenti normative e monitorandone costantemente le evoluzioni VEBSI, si prende cura dell'ambiente, degli edifici e dei loro occupanti.

Dal 2022 la società ha trasformato il suo stato in Società Benefit (SB) impegnandosi a generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società al fine di creare valore per tutti gli stakeholders nel lungo periodo.

Consapevole dell'importanza di proporre e attuare un modello di business strutturato, organizzato e sostenibile, VEBSI ha deciso di applicare e mantenere un sistema di gestione integrato ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI EN ISO 45001:2018, e di certificarsi ulteriormente secondo la norma SA8000:2014 per garantire la massima attenzione ai propri lavoratori.

I principi che seguono, redatti in conformità con le linee guida del gruppo, sono parte integrante dei sistemi di gestione, la Direzione si impegna a diffonderli nell'organizzazione chiedendo a tutti i collaboratori di tenerne conto nel lavoro di tutti i giorni:

### **Rispetto del quadro legislativo e miglioramento continuo**

L'azienda e tutto il suo personale si conformano a tutti i requisiti imposti dalle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 per tutti i temi di qualità, ambiente, la sicurezza.

VEBSI si pone l'obiettivo di soddisfare i requisiti legislativi applicabili alla propria attività e di porre in essere un approccio gestionale mirato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, sociali, di sicurezza e di qualità.

### **Sviluppo sostenibile**

L'azienda, attraverso un Piano di Sostenibilità pluriennale, si pone l'obiettivo di ottimizzare il proprio impatto ambientale e sociale. Il successo del Piano di Sostenibilità è monitorato attraverso specifici indicatori e pubblicamente riportato in una relazione annuale allegata al bilancio.

### **Soddisfazione delle parti interessate**

Tutto il personale, a partire dalla Direzione, si impegna per migliorare la comunicazione con le parti interessate per favorire l'inserimento dell'azienda nel suo contesto sociale e il perdurare di relazioni costruttive.

La soddisfazione del cliente, dei lavoratori e delle altre parti interessate (società, azionisti, enti di controllo, fornitori, subfornitori, ecc...), è fondamentale per consolidare l'immagine di mercato e raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale.

### **Rispetto dell'individuo**

VEBSI non ammette al suo interno o nella sua catena di fornitori qualificati: lavoro infantile; evita e combatte qualsiasi forma di discriminazione, garantendo pari opportunità; non utilizzando procedure disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali; garantendo un'equa retribuzione dei propri dipendenti ed un orario di lavoro adeguato, garantendo infine la libertà di associazione e contrattazione collettiva.

In conformità alla normativa, l'Azienda si impegna a vietare e disincentivare qualsiasi attività che porti ad una qualsiasi forma di discriminazione (es. sesso, razza, nazionalità, età, fede religiosa e politica, affiliazioni sindacali nonché qualsiasi altra).

A tale proposito è ferma intenzione dell'azienda assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro e processi produttivi eliminando, laddove possibile, i pericoli e mitigando i rischi individuati dai sistemi di gestione.

Questo sarà possibile attraverso il recepimento di considerazioni attinenti la Sicurezza e la Salute nelle decisioni economiche e nelle attività della società.

### **Formazione, informazione, addestramento e consapevolezza**

L'addestramento e la consapevolezza dei dipendenti rappresenta un principio inderogabile per la nostra azienda che si pone come obiettivo quello di fornire il necessario addestramento e la necessaria formazione così da consentire ai propri lavoratori di operare in sicurezza, nel rispetto delle normative ambientali e secondo le specifiche tecniche stabilite per assicurare il miglior livello qualitativo possibile. Nell'ambito dell'informazione sarà di fondamentale importanza condividere con il personale le statistiche relative all'andamento degli infortuni e i risultati delle verifiche ispettive interne ed esterne.

L'azienda si propone inoltre di far crescere l'esperienza la preparazione e il senso di responsabilità del personale compresa la cultura ambientale a tutti i livelli tramite l'aggiornamento, la qualificazione ed il coinvolgimento.

### **Collaborazione con le parti interessate**

VEBSI collabora con i propri fornitori e con i propri dipendenti per identificare le opportunità di miglioramento delle prestazioni ambientali, della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed in materia di responsabilità sociale d'impresa. L'azienda si impegna pertanto a garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori (tramite loro rappresentanti, ove istituiti) nella gestione delle attività.

### **Efficienza e impegno alla riduzione dell'inquinamento**

VEBSI è inoltre consapevole che una gestione "efficiente" è alla base della lotta a qualsiasi tipo di spreco e sollecita il proprio personale ad assumere i comportamenti più idonei a ridurre i consumi di energia, materie prime e risorse in genere, seguendo le indicazioni e le istruzioni che saranno a questo proposito fornite e a proporre a propria volta suggerimenti. Un comportamento coerente con questa politica presuppone l'impegno a seguire le istruzioni ambientali e ad effettuare i controlli che l'azienda ha stabilito come linea guida per prevenire l'inquinamento.

L'Azienda promuove inoltre l'adozione di comportamenti e pratiche coerenti con la tutela e salvaguardia dell'ambiente da parte delle imprese che operano per conto della VEBSI.

### **Lavoro per obiettivi**

La Politica aziendale può essere efficacemente attuata solo se la Direzione assicura il suo massimo impegno a riesaminare periodicamente sia le modalità di applicazione del sistema che la sua efficacia.

Ciò avviene grazie al monitoraggio e all'analisi costante dei dati relativi all'andamento della soddisfazione delle parti interessate, del sistema, dei processi e dei servizi.

La Direzione definisce gli obiettivi che l'azienda dovrà perseguire per dare attuazione a questo documento.

Per ottenere ciò la nostra organizzazione, nelle persone della Direzione Generale e dei Responsabili di Processo, ciascuno nel rispettivo ruolo, intende agire su più fronti:

- Attraverso una pianificazione efficace dei propri obiettivi;
- Attraverso il lavoro di Gruppo;
- Attraverso l'esempio giornaliero dei singoli operatori e dei vari Responsabili di Processo;
- Attraverso la sensibilizzazione dei propri fornitori;
- Controllo e monitoraggio degli aspetti ambientali e degli indicatori di efficacia ed efficienza dei processi del sistema di gestione aziendale.

Il sistema di gestione aziendale prevede una specifica sezione di definizione di obiettivi e di indicatori utili al monitoraggio delle prestazioni. I risultati ottenuti e previsti sono parte del piano strategico aziendale condiviso annualmente con tutti gli stakeholders interni.

### **Codice Etico e di Condotta**

Con il Codice Etico e di Condotta, il Gruppo Vinci ha voluto impostare formalmente l'insieme completo delle regole di condotta che si applicano a tutte le società ed a tutti i collaboratori.

VINCI si aspetta che ognuno dei suoi dipendenti dimostri una condotta esemplare basata su integrità, correttezza e rispetto della dignità e dei diritti individuali dei lavoratori. L'impegno di tutti riguarda:

- l'ambito sociale (Rispettare i diritti umani nelle attività svolte, Comportarsi come un datore di lavoro responsabile, Garantire la sicurezza di ogni dipendente, Assicurare a tutti le stesse opportunità, Condividere i frutti della crescita, Incoraggiare l'impegno civico dei dipendenti);
- l'Ambiente (Implementare una politica di eco-efficiamento, Ridurre l'impatto delle nostre attività);
- l'Innovazione (Sviluppare l'innovazione partecipativa ed aperta)

Le regole del Gruppo:

- Rispetto di leggi e regolamenti
- Rispetto per gli individui e per i diritti umani
- Diritto della concorrenza
- Lotta alla corruzione
- Agenti di vendita
- Finanziamento di attività politiche
- Prevenire i conflitti d'interessi
- Comunicazione ed informazione
- Protezione del patrimonio
- Sistemi di comunicazione
- Trasparenza e controllo interno
- Transazioni finanziarie

#### **Codice di Condotta Anticorruzione**

Il Gruppo Vinci considera inaccettabile qualsiasi forma di corruzione. Ogni collaboratore del Gruppo deve adottare un comportamento irreprensibile nell'ambito della lotta contro la corruzione.

Regole di condotta:

- La corruzione sotto qualsiasi forma è vietata;
- La negoziazione e l'adempimento dei contratti non devono dar luogo a comportamenti o fatti che possano essere ritenuti una corruzione attiva o passiva, una situazione di complicità di traffico d'influenze o di favoritismo. Nessun pagamento illegale (o altra forma di vantaggio) può essere effettuato direttamente o indirettamente a favore di un rappresentante di un cliente pubblico o privato, per alcun motivo;
- Sono vietati i pagamenti agevolanti tranne in caso di ostacolo alla libertà di movimento o alla sicurezza.
- È possibile offrire o accettare omaggi e inviti solo qualora il loro valore sia simbolico o minimo rispetto alle circostanze e non possano far sorgere dubbi in merito all'onestà del donatore o l'imparzialità del beneficiario.