

POLITICA AZIENDALE

VINCI Energies Building Solutions Italia srl SB (VEBSI) si occupa di progettazione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici e sistemi per la digitalizzazione degli edifici, oltre che fornire servizi di facility management operando su tutto il territorio nazionale dal 2002 per clienti privati e pubblici del settore industriale e terziario.

Rispettando le vigenti normative e monitorandone costantemente le evoluzioni VEBSI, si prende cura dell'ambiente, degli edifici e dei loro occupanti.

Dal 2022 la società ha trasformato il suo stato in Società Benefit (SB) impegnandosi a generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società al fine di creare valore per tutti gli stakeholders nel lungo periodo.

Consapevole dell'importanza di proporre e attuare un modello di business strutturato, organizzato e sostenibile, VEBSI ha deciso di applicare e mantenere un sistema di gestione integrato ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI EN ISO 45001:2018, e di certificarsi ulteriormente secondo la norma SA8000:2014 per garantire la massima attenzione ai propri lavoratori.

I principi che seguono, redatti in conformità con le linee guida del gruppo, sono parte integrante dei sistemi di gestione, la Direzione si impegna a diffonderli nell'organizzazione chiedendo a tutti i collaboratori di tenerne conto nel lavoro di tutti i giorni:

Rispetto del quadro legislativo e miglioramento continuo

L'azienda e tutto il suo personale si conformano a tutti i requisiti imposti dalle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 per tutti i temi di qualità, ambiente, la sicurezza.

VEBSI si pone l'obiettivo di soddisfare i requisiti legislativi applicabili alla propria attività e di porre in essere un approccio gestionale mirato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, sociali, di sicurezza e di qualità.

Sviluppo sostenibile

L'azienda, attraverso un Piano di Sostenibilità pluriennale, si pone l'obiettivo di ottimizzare il proprio impatto ambientale e sociale. Il successo del Piano di Sostenibilità è monitorato attraverso specifici indicatori e pubblicamente riportato in una relazione annuale allegata al bilancio.

Soddisfazione delle parti interessate

Tutto il personale, a partire dalla Direzione, si impegna per migliorare la comunicazione con le parti interessate per favorire l'inserimento dell'azienda nel suo contesto sociale e il perdurare di relazioni costruttive.

La soddisfazione del cliente, dei lavoratori e delle altre parti interessate (società, azionisti, enti di controllo, fornitori, subfornitori, ecc...), è fondamentale per consolidare l'immagine di mercato e raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale.

Rispetto dell'individuo

VEBSI non ammette al suo interno o nella sua catena di fornitori qualificati: lavoro infantile; evita e combatte qualsiasi forma di discriminazione, garantendo pari opportunità; non utilizzando procedure disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali; garantendo un'equa retribuzione dei propri dipendenti ed un orario di lavoro adeguato, garantendo infine la libertà di associazione e contrattazione collettiva.

In conformità alla normativa, l'Azienda si impegna a vietare e disincentivare qualsiasi attività che porti ad una qualsiasi forma di discriminazione (es. sesso, razza, nazionalità, età, fede religiosa e politica, affiliazioni sindacali nonché qualsiasi altra).

A tale proposito è ferma intenzione dell'azienda assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro e processi produttivi eliminando, laddove possibile, i pericoli e mitigando i rischi individuati dai sistemi di gestione.

Questo sarà possibile attraverso il recepimento di considerazioni attinenti la Sicurezza e la Salute nelle decisioni economiche e nelle attività della società.

Formazione, informazione, addestramento e consapevolezza

L'addestramento e la consapevolezza dei dipendenti rappresenta un principio inderogabile per la nostra azienda che si pone come obiettivo quello di fornire il necessario addestramento e la necessaria formazione così da consentire ai propri lavoratori di operare in sicurezza, nel rispetto delle normative ambientali e secondo le specifiche tecniche stabilite per assicurare il miglior livello qualitativo possibile. Nell'ambito dell'informazione sarà di fondamentale importanza condividere con il personale le statistiche relative all'andamento degli infortuni e i risultati delle verifiche ispettive interne ed esterne.

L'azienda si propone inoltre di far crescere l'esperienza la preparazione e il senso di responsabilità del personale compresa la cultura ambientale a tutti i livelli tramite l'aggiornamento, la qualificazione ed il coinvolgimento.

Collaborazione con le parti interessate

VEBSI collabora con i propri fornitori e con i propri dipendenti per identificare le opportunità di miglioramento delle prestazioni ambientali, della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ed in materia di responsabilità sociale d'impresa. L'azienda si impegna pertanto a garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori (tramite loro rappresentanti, ove istituiti) nella gestione delle attività.

Efficienza e impegno alla riduzione dell'inquinamento

VEBSI è inoltre consapevole che una gestione "efficiente" è alla base della lotta a qualsiasi tipo di spreco e sollecita il proprio personale ad assumere i comportamenti più idonei a ridurre i consumi di energia, materie prime e risorse in genere, seguendo le indicazioni e le istruzioni che saranno a questo proposito fornite e a proporre a propria volta suggerimenti. Un comportamento coerente con questa politica presuppone l'impegno a seguire le istruzioni ambientali e ad effettuare i controlli che l'azienda ha stabilito come linea guida per prevenire l'inquinamento.

L'Azienda promuove inoltre l'adozione di comportamenti e pratiche coerenti con la tutela e salvaguardia dell'ambiente da parte delle imprese che operano per conto della VEBSI.

Lavoro per obiettivi

La Politica aziendale può essere efficacemente attuata solo se la Direzione assicura il suo massimo impegno a riesaminare periodicamente sia le modalità di applicazione del sistema che la sua efficacia.

Ciò avviene grazie al monitoraggio e all'analisi costante dei dati relativi all'andamento della soddisfazione delle parti interessate, del sistema, dei processi e dei servizi.

La Direzione definisce gli obiettivi che l'azienda dovrà perseguire per dare attuazione a questo documento.

Per ottenere ciò la nostra organizzazione, nelle persone della Direzione Generale e dei Responsabili di Processo, ciascuno nel rispettivo ruolo, intende agire su più fronti:

- Attraverso una pianificazione efficace dei propri obiettivi;
- Attraverso il lavoro di Gruppo;
- Attraverso l'esempio giornaliero dei singoli operatori e dei vari Responsabili di Processo;
- Attraverso la sensibilizzazione dei propri fornitori;
- Controllo e monitoraggio degli aspetti ambientali e degli indicatori di efficacia ed efficienza dei processi del sistema di gestione aziendale.

Il sistema di gestione aziendale prevede una specifica sezione di definizione di obiettivi e di indicatori utili al monitoraggio delle prestazioni. I risultati ottenuti e previsti sono parte del piano strategico aziendale condiviso annualmente con tutti gli stakeholders interni.

Codice Etico e di Condotta

Con il Codice Etico e di Condotta, il Gruppo Vinci ha voluto impostare formalmente l'insieme completo delle regole di condotta che si applicano a tutte le società ed a tutti i collaboratori.

VINCI si aspetta che ognuno dei suoi dipendenti dimostri una condotta esemplare basata su integrità, correttezza e rispetto della dignità e dei diritti individuali dei lavoratori. L'impegno di tutti riguarda:

- l'ambito sociale (Rispettare i diritti umani nelle attività svolte, Comportarsi come un datore di lavoro responsabile, Garantire la sicurezza di ogni dipendente, Assicurare a tutti le stesse opportunità, Condividere i frutti della crescita, Incoraggiare l'impegno civico dei dipendenti);
- l'Ambiente (Implementare una politica di eco-efficiamento, Ridurre l'impatto delle nostre attività);
- l'Innovazione (Sviluppare l'innovazione partecipativa ed aperta)

Le regole del Gruppo:

- Rispetto di leggi e regolamenti
- Rispetto per gli individui e per i diritti umani
- Diritto della concorrenza
- Lotta alla corruzione
- Agenti di vendita
- Finanziamento di attività politiche
- Prevenire i conflitti d'interessi
- Comunicazione ed informazione
- Protezione del patrimonio
- Sistemi di comunicazione
- Trasparenza e controllo interno
- Transazioni finanziarie

Codice di Condotta Anticorruzione

Il Gruppo Vinci considera inaccettabile qualsiasi forma di corruzione. Ogni collaboratore del Gruppo deve adottare un comportamento irreprensibile nell'ambito della lotta contro la corruzione.

Regole di condotta:

- La corruzione sotto qualsiasi forma è vietata;
- La negoziazione e l'adempimento dei contratti non devono dar luogo a comportamenti o fatti che possano essere ritenuti una corruzione attiva o passiva, una situazione di complicità di traffico d'influenze o di favoritismo. Nessun pagamento illegale (o altra forma di vantaggio) può essere effettuato direttamente o indirettamente a favore di un rappresentante di un cliente pubblico o privato, per alcun motivo;
- Sono vietati i pagamenti agevolanti tranne in caso di ostacolo alla libertà di movimento o alla sicurezza.
- È possibile offrire o accettare omaggi e inviti solo qualora il loro valore sia simbolico o minimo rispetto alle circostanze e non possano far sorgere dubbi in merito all'onestà del donatore o l'imparzialità del beneficiario.